



ISTITUTO COMPRENSIVO

"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

CONTRATTAZIONE DEFINITIVA INTEGRATIVA DI ISTITUTO

**TRIENNIO
2018/2019
2019/2020
2020/2021**



INDICE

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 Interpretazione autentica
- Art. 3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Obiettivi e strumenti
- Art. 5 Rapporti tra Dirigente e R.S.U.
- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Oggetto della contrattazione integrativa
- Art. 8 Confronto

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

- Art. 9 Attività sindacale
- Art. 10 Assemblea in orario di lavoro
- Art. 11 Permessi retribuiti e non retribuiti
- Art. 12 Referendum
- Art. 13 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 14 Collaborazione plurime del personale docente
- Art. 15 Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 16 Criteri per l'individuazione fasce temporali flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
- Art. 17 Criteri generali utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
- Art. 18 Riflessi sulla qualità lavoro e professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

- Art. 19 Fondo per il salario accessorio
- Art. 20 Fondi finalizzati

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

- Art. 21 Finalizzazione del salario accessorio
- Art. 22 Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica
- Art. 23 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Art. 24 Stanziamenti
- Art. 25 Conferimento degli incarichi
- Art. 26 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
- Art. 27 Incarichi specifici

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- Art. 28 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.)
- Art. 29 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

- Art. 30 Clausola di salvaguardia finanziaria
- Art. 31 Procedura per la liquidazione del salario accessori

TITOLO OTTAVO - COMUNICAZIONI

- Art. 32 Finanziamenti per aree a rischio e a forte processo immigratorio
- Art. 33 Attività complementari di educazione fisica
- Art. 34 Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

P. Polotini
Am. f.
Roberto Otello
Am.



TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto "F.LLI TRILLINI" di OSIMO (An).
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per **UN TRIENNIO** e più precisamente per **gli anni scolastici 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021** fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse sono negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, **qualora non sia disdetto** da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra **richiesta scritta** all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della Contrattazione Collettiva Integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro **l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento (31.08.2021)**.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Rosanna Peto 220



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

Art. 5 – Rapporti tra Dirigente e R.S.U.

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la R.S.U. designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della R.S.U.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la R.S.U. comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, **di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.**
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono **oggetto di informazione** le seguenti materie, in accordo con le previsioni del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 comma 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 comma 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 comma 9 lettera b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 comma 9 lettera b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La Contrattazione Collettiva Integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di **sicurezza nei luoghi di lavoro** (art. 22 comma 4 lettera c1);
 - i criteri per la **ripartizione delle risorse del fondo d'istituto** (art. 22 c. 4 lettera c2);
 - i criteri per l'**attribuzione di compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 comma 4 lettera c3);

P. Palociani
Roberto Adol
J. J.



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFN5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente **con almeno sei giorni di anticipo**. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono, **entro due giorni** a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa **con almeno due giorni lavorativi di anticipo**, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale A.T.A., va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, che verrà valutato plesso per plesso e caso per caso.
7. La scelta del personale che deve assicurare i **servizi minimi essenziali** viene effettuata dalla Direttrice dei Servizi Generali ed Amministrativi, tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla R.S.U. permessi sindacali retribuiti in misura pari a **25 minuti e 30 secondi** per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla R.S.U.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla R.S.U., con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con **almeno due giorni di anticipo**.
3. Spettano inoltre alla R.S.U. **permessi sindacali non retribuiti**, pari ad un massimo di **otto giorni l'anno**, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, **tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente**.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la R.S.U. può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.

Roberto Schioli
Rosanna Peto



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFS1
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla R.S.U. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

**Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale
previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990**

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del C.C.N.L. del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

**Art. 15 – Prestazioni aggiuntive
(lavoro straordinario ed intensificazione)
e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di **esigenze impreviste e non programmabili**, il dirigente – sentita la D.S.G.A. – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale A.T.A., costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive **oltre i 15 minuti devono essere oggetto di formale autorizzazioni compilando l'apposito modulo (Lavoro Straordinario), sia per chi svolge 6 ore giornaliere, sia per coloro che hanno l'articolazione oraria di 7,12.**
4. Per particolari attività il dirigente – sentita la D.S.G.A. – può assegnare incarichi a personale A.T.A. di altra Istituzione Scolastica, avvalendosi dell'istituto delle **collaborazioni plurime**, a norma dell'articolo 57 del C.C.N.L. del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con i Fondi dell'Istituzione Scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

P. B. C. F. S.
L. M. A. M.
P. B. C. F. S.



TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi;
 - le unità di personale A.T.A. interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale DOCENTE e A.T.A. sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come **arricchimento della professionalità** del personale DOCENTE e ATA.

P. Polato
Amministratore
Roberto Cotroneo



TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 - Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio **dell'anno scolastico 2020/2021** è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 C.C.N.L. del Comparto Istruzione E Ricerca 2016-2018) erogato dal M.I.U.R.;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.U.R.;
 - c. eventuali **economie** del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente *o a seguito di variazione del P.A.* da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale *l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.*

Art. 20 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Premesso che il M.I.U.R. con nota **prot. n. 0023072 DEL 30.09.2020** ha comunicato l'assegnazione delle risorse per l'a.s. 2020.2021;
3. Considerata l'ipotesi di C.C.N.I. **siglata in data 31.08.2020** tra il Ministero (ARAN) e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca;
4. Viste le **economie residue** desumibili dal piano di riparto presente nel SIDI - SIRGS;
5. Si illustra il prospetto delle risorse finanziarie al lordo dipendente, oggetto di Contrattazione d'Istituto, relativo **all'anno scolastico 2020/2021**:

Fabrizio Schiavon
Luca Antonio P. Polato



CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21 - Finalizzazione del Salario Accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

DESCRIZIONE	4/12 Periodo SETTEMBRE DICEMBRE 2020	8/12 Periodo GENNAIO AGOSTO 2021	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
F.I.S. corrente a.s. 2020/2021	€ 17.874,05	€ 35.748,10	€ 53.622,15
ECONOMIE F.I.S. a.s. 2019/2020	=====	=====	€ 5.112,66
TOTALE F.I.S.	€ 17.874,05	€ 35.748,10	€ 58.734,81
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 1.608,59	€ 3.207,17	€ 4.810,76
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 1.103,54	€ 2.207,09	€ 3.310,63
ORE ECCEDENTI DOCENTI	€ 983,85	€ 1.967,70	€ 2.951,55
ECONOMIE ore eccedenti sostituzione a.s. 2019/2020	=====	=====	€ 999,23
ECONOMIE a.s. 2016/2017 indennità di sostituzione DSGA	=====	=====	€ 226,07
ATTIVITA' COMPL. DI EDUCAZIONE FISICA	€ 365,32	€ 730,65	€ 1.095,97
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO	€ 638,10	€ 1.142,65	€ 1.780,75
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 5.366,75	€ 10.733,51	€ 16.100,26
TOTALE BUDGET M.I.U.R. PER M.O.F. A.S. 2020/2021			12/12 € 90.010,03 (€ 83.672,07+€ 5.112,66+ € 999,23+€ 226,07)

P. Petrucci



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

Art. 23 - Criteri generali di ripartizione delle Risorse per la formazione del Personale

Le risorse per la formazione del Personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il P.T.O.F. A tal fine, verranno assegnate risorse per le attività di formazione del personale docente e per le attività di formazione del personale ATA.

Art. 24 - Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'Art. 21, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto di cui all'Art. 88 del CCNL del Comparto scuola 2006/2009 e del piano attuale dell'attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito come segue tra le aree di attività di seguito specificate:

(FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE)

DOCENTI 76%

€ 51.127,46 Lordo Dipendente

€ 67.846,14 Lordo Stato

1. Al personale docente saranno corrisposti compensi per:
 - a. incarichi organizzativi e gruppi di lavoro € 38.663,22 (lordo dipendente)
 - b. prestazioni aggiuntive relative ai progetti € 9.475,00 (lordo dipendente)
 - c. Funzioni strumentali € 2.989,24 (lordo dipendente)

2. AGLI INCARICHI ORGANIZZATIVI E AI GRUPPI DI LAVORO la necessità complessiva è pari a €. 38.663,22 Lordo Dipendente (€ 51.306,09 Lordo Stato) così come esposto dettagliatamente nella **Tabella 1** sottostante:

Roberto EN-ON



ISTITUTO COMPRESIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

INCARICHI ORGANIZZATIVI A.S. 2020/2021	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Collaboratore del D.S. Vicario	150	€ 2.625,00	€ 3.483,38
Collaboratore del D.S.	80	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Coordinatore scuole INFANZIA	35	€ 612,50	€ 812,79
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA PASSATEMPO	38	€ 665,00	€ 882,46
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA PADIGLIONE	33	€ 577,50	€ 766,34
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA SAN PATERNIANO	33	€ 577,50	€ 766,34
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA GIROTONDO	48	€ 840,00	€ 1.114,68
FIDUCIARIO di plesso PRIMARIA MONTETORTO	53	€ 927,50	€ 1.230,79
FIDUCIARIO di plesso PRIMARIA PADIGLIONE	43	€ 752,50	€ 998,57
FIDUCIARIO di plesso PRIMARIA PASSATEMPO	43	€ 752,50	€ 998,57
FIDUCIARIE di plesso PRIMARIA MARTA RUSSO (2 DOCENTI)	98	€ 1.715,00	€ 2.275,81
FIDUCIARIE di plesso SECONDARIA OSIMO (2 DOCENTI)	78	€ 1.365,00	€ 1.811,36
FIDUCIARIO di plesso SECONDARIA PASSATEMPO (2 DOCENTI)	53	€ 927,50	€ 1.230,79
Verbalizzatori Collegio Docenti	20	€ 350,00	€ 464,45
Coordinatori classi 1° (6 docenti)	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
Coordinatori classi 2° (6 docenti)	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
Coordinatori classi 3° (5 docenti)	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Responsabili laboratorio Informatica e di scienze (7 docenti)	105	€ 1.837,50	€ 2.438,36
Responsabili Orario Primaria e Secondaria (3 docenti)	75	€ 1.312,50	€ 1.741,69
Tutor per Docenti neo assunti (3 docenti)	36	€ 630,00	€ 836,01
Referente D.S.A. (1 Docente)	30	€ 525,00	€ 696,68
Responsabile registro elettronico	40	€ 700,00	€ 928,90
Responsabile SITO WEB (1 docente)	30	€ 525,00	€ 696,68
Responsabile SITO WEB (2 docente di Supporto)	30	€ 525,00	€ 696,68
Referenti INVALSI (2 docenti)	40	€ 700,00	€ 928,90
Commissioni di supporto alle FUNZIONI STRUMENTALI e al P.T.O.F. (24 docenti)	360	€ 6.300,00	€ 8.360,10
Docenti accompagnatori VIAGGI DI ISTRUZIONE (10 docenti)	60	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Coordinatori sicurezza PLESSI (11 docenti)	165	€ 2.887,50	€ 3.831,71
Referente Covid-19 (1 docente)	30	€ 525,00	€ 696,68
Nucleo di Autovalutazione (4 docenti)	40	€ 700,00	€ 928,90
Distribuzione device agli alunni e connettività per D.a.d./D.d.i. e supporto docenti	40	€ 700,00	€ 928,90
Attività non ancora programmate		€ 758,22	€ 1.006,16
TOTALE INCARICHI ORGANIZZATIVI A.S. 2020/2021	2056	€ 38.663,22	€ 51.306,09

3. Per le prestazioni aggiuntive relative alla realizzazione dei **PROGETTI DI AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA a.s.2020/2021** è prevista la somma di **€ 9.475,00 L. Dipendente** (€ 12.573,32 L. Stato).

Per le attività extracurricolari di norma si prevede 1 docente ogni 15 alunni. Per la richiesta di accesso al F.I.S. è necessario produrre le firme di presenza degli alunni.

Le richieste di accesso al F.I.S., sia per gli incarichi organizzativi che per le attività progettuali, devono essere adeguatamente documentate.

Roberto Edon
Anna Maria P. Poltron



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

INCARICHI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
COMPENSO ORARIO LORDO TABELLARE SPETTANTE AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL F.I.S. € 14,50

Disponibilità totale AL LORDO DIPENDENTE (510 ore) € 7.392,60

Fondi IMPEGNATI AL LORDO DIPENDENTE (410 ore) € 5.945,00

FONDO RISERVA (100 ore) € 1.447,60

INCARICHI	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Supporto Amministrativo per collaborazione ai PROGETTI: 2 persone	40	€ 580,00	€ 769,66
Intensificazione attività lavorativa per sostituzione colleghi assenti e collaborazione tra le diverse aree: 5 persone	120	€ 1.740,00	€ 2.308,98
Procedure connesse ai contratti COVID-19 personale docenti e Ata: 2 Persone	30	€ 435,00	€ 577,25
Procedure connesse ad innovazioni amministrative per pratiche particolarmente impegnative (es. applicativo INPS Pass Web): 2 Persone	40	€ 580,00	€ 769,66
Intensificazione attività lavorativa per supporto ai Docenti per l'utilizzo e l'accesso al REGISTRO ELETTRONICO: 1 Persona	10	€ 145,00	€ 192,42
Intensificazione attività lavorativa per collaborazione con i responsabili della gestione dati INVALSI: 1 Persona	20	€ 290,00	€ 384,83
Attività di collaborazione con la D.S.G.A. per lo svolgimento di pratiche di particolare complessità nella gestione economica dell'Istituto: 1 Persona	50	€ 725,00	€ 962,08
Collaborazione amministrativa nell'organizzazione di viaggi e visite guidate: 2 persone	20	€ 290,00	€ 384,83
Intensificazione per attività legate alla quarantena docenti/alunni e rapporti con dipartimento prevenzione 2 persone	40	€ 580,00	€ 769,66
Attività di Monitoraggio e Rendicontazione Fondi Miur (1 persona) 1 persona	40	€ 580,00	€ 769,66
TOTALE	410	€ 5.945,00	€ 7.889,02
Esigenze straordinarie al momento non programmabili		€ 1.447,60	€ 1.920,97
		€ 7.392,60	€ 9.809,98

Rosanna Patozzo



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFN51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

RIEPILOGO F.I.S. ATA 24%:

Disponibilità FIS personale A.T.A.	€. 16.145,51	Lordo Dipendente
Incarichi Assistenti Amministrativi	€. 5.945,00	Lordo dipendente
Incarichi Collaboratori Scolastici	€. 7.752,91	Lordo dipendente
INCARICHI SPECIFICI ATA	€. 600,00	Lordo dipendente
Totale previsione di spesa	€. 14.297,91	Lordo dipendente
Fondo di riserva	€. 1.847,60	Lordo dipendente

Ogni singola attività sarà oggetto di controllo e verifica sia *in itinere* che finale. Le attività accessorie programmate, non completate o effettuate in parte, determineranno un'economia che rimarrà a disposizione nel capitolo specifico o per retribuire prestazioni aggiuntive non previste in corso d'anno. Se a consuntivo le risorse finanziarie risultassero insufficienti, ogni attività verrà ridotta in modo proporzionale.

Art. 27 - INCARICHI SPECIFICI per il personale A.T.A.

1. Su proposta della D.S.G.A., il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. **Gli Incarichi Specifici** sono utili per fronteggiare i carichi di lavoro non istituzionali ma necessari per il supporto alle attività extra-curricolari, nonché per la realizzazione del P.T.O.F.
3. Per tali incarichi è prevista la somma di **€. 3.310,63** (lordo dipendente) **€. 4.393,21** (lordo Stato) così come esposto dettagliatamente *nella tabella 3 riportata sotto*.
4. Le risorse disponibili per compensare gli INCARICHI SPECIFICI sono destinate per:
 - 📌 €. 1.210,63 per n. 03 Assistenti Amministrative
 - 📌 €. 2.700,00 per n. 07 Collaboratori Scolastici

L'importo è da destinare al personale A.T.A. che non è titolare della prima posizione economica.

QUALIFICA	INCARICO EX ART. 7	IMPORTO TOTALE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 1 persona (titolare di 1° posizione economica) Carla Calducci	Coordinamento Ufficio Personale e Amministrativo (n. 2 persone per h.34 c.u.); Ulteriore responsabilità nello svolgimento del lavoro (n. 1 persone per h.16);	€. 1.210,63
COLLABORATORI SCOLASTICI 1 persone (titolari di 1° posizione economica) Maria Antonina Marseguerra	Intensificazione per compiti di particolare complessità; Ulteriore responsabilità nello svolgimento del lavoro; Flessibilità lavorativa nei PLESSI DELL'INFANZIA (n.4 persone a 24 h)	€. 1.200,00
COLLABORATORI SCOLASTICI	ASSISTENZA di base agli alunni diversamente abili GRAVI. (n.3 persone a 40 h)	€. 1.500,00
	TOTALE INCARICHI SPECIFICI	€. 3.910,63

Per la liquidazione degli INCARICHI SPECIFICI ATA si è utilizzato la somma di € 600,00 dell'importo totale del Fis ATA.

R. Patozzo
Anna Maria
Roberto Patozzo



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

art. 34 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Per quanto riguarda i finanziamenti finalizzati alle **ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2020/2021** (art. 30 C.C.N.L. 2006/2009) la disponibilità complessiva comunicata con circolare MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 ammonta a:

€. 2.951,55 lordo dipendente (€. 3.916,70 Lordo Stato) + un avanzo riferito **all'a.s. 2019/20** pari ad **€ 999,23 lordo dipendente** (€ 1.325,98 lordo Stato).

Pertanto la disponibilità totale per le ore eccedenti risulta complessivamente pari a:

€. 3.950,78 (lordo dipendente) corrispondente ad €. 5.242,68 (lordo Stato).

.....
(ART. 7 E 22 del C.C.N.L. 19/4/2018)

Il giorno **18 DICEMBRE 2020 alle ore 17.00** presso la sede dell'Istituzione Scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'Istituto Comprensivo "F.LLI TRILLINI" nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Rosanna Catozzo e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lettera c) del C.C.N.L. 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

Per la PARTE SINDACALE R.S.U.

Ins. Palatroni Patrizia..... *Patrizia Palatroni*

Ins. Barbetti Mauro..... *Mauro Barbetti*

C.S. Ridolfi Roberta..... *Roberta Ridolfi*

Per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Rosanna Catozzo

Rosanna Catozzo

OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.

FLC CGIL

CISL SCUOLA..... *[Signature]*



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

FED. UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFISAL

FED. GILDA UNAMS

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto del personale docente ed A.T.A. appartenente all'Istituto Comprensivo "F.LLI TRILLINI" relativo al **triennio 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021.**

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2021/001

Presso l'istituto OSIMO "F.LLI TRILLINI" di OSIMO, l'anno 2021 il giorno 07, del mese di gennaio, alle ore 11:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 12 provincia di ANCONA.

La riunione si svolge presso Sede.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
MARIA GRAZIA	GIGLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
TIZIANA	GIOACCHINI	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Presente

Il verbale è redatto all'atto della situazione di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e, pertanto a seguito di controllo a distanza mediante l'uso di strumenti informatici.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2020/2021 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 18/12/2020 dal Dirigente Scolastico ROSANNA CATOZZO e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL.

Il documento è corredato della "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. Il documento è corredato della tabella dimostrativa della costituzione del fondo.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa dal Dirigente Scolastico ai Revisori dei conti con comunicazione del 23/12/2020, ricevuta il 23/12/2020.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/2021, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 71.156,59
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.383,88
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.393,21

Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.454,35
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.363,06
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 21.365,04
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE	€ 107.116,13
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 7.084,49
TOTALE COMPLESSIVO	€ 114.200,62

I parametri per la costituzione del Fondo di istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007), sono stati comunicati dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca con nota n.23072 del 30/09/2020.

Nelle risorse non sono compresi euro 3.916,71 per ore eccedenti più euro 1.325,98 avanzo ore sostituzione docenti. L'importo di euro 21.365,04 per la valorizzazione del personale scolastico è stato indicato nella riga "ulteriori finanziamenti per corsi di recupero".

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione anche con il P.O.F..

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato: **Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 12.573,33
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 47.822,72
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.483,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 10.350,60
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.454,35
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.363,05
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 78.047,43

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 18.177,13
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 10.334,90
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.189,41
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 33.701,44

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 114.200,62, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 111.748,87, (in percentuale: 97,86%).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa della Scuola I.C. "F.lli Trillini" per l'anno scolastico 2020/2021

.....

.....

Il presente verbale, chiuso alle ore 13:00, l'anno 2021 il giorno 07 del mese di gennaio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

GIGLI MARIA GRAZIA

GIOACCHINI TIZIANA



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

Prot. n° 4941/VI.3

Osimo, 19 DICEMBRE 2020

Al Dirigente Scolastico
Alla R.S.U.
Ai Revisori dei Conti AMBITO n. 12
M.E.F. Maria Grazia Gigli
M.I.U.R. Tiziana Gioacchini
LORO SEDI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA a.s. 2020/2021
LA DIRETTRICE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- ❖ VISTO l'art. 40 del D. Lg.vo n. 165/2001, in forza del quale le Pubbliche Amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- ❖ VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lg.vo n. 165/2001, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche, a corredo dei contratti integrativi predispongono una Relazione Tecnico-Finanziaria;
- ❖ VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato con prot. n. 64981 e contenente lo schema standard della relazione Tecnico-Finanziaria;
- ❖ VISTO l'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. del 29/11/2007;
- ❖ VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 6 del 21/11/2019 che approva le modifiche al P.T.O.F. per il periodo di riferimento 2019/20-2021/22 elaborato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 31/10/2019 sulla base dell'atto di indirizzo del dirigente;
- ❖ VISTO il Piano delle Attività per il personale A.T.A. proposto dalla scrivente in conformità all'art. 53 del CCNL del 29.11.2007;
- ❖ VISTO il provvedimento del Dirigente Scolastico per l'adozione del Piano delle Attività personale ATA (ns. prot. n. 4433/VII.2 del 02.12.2020);
- ❖ VISTA la Nota Ministeriale prot. n. 23072 del 30 settembre 2010 che determina l'assegnazione dell'acconto dei 4/12 e del saldo degli 8/12 del M.O.F. per l'anno scolastico 2020/21;
- ❖ VISTA l'Intesa Contrattuale tra il M.I.U.R. e le OO.SS. del 31 agosto 2020 nel quale si rendono noti gli importi del M.O.F. per tutto l'a.s. 2020/2021 che è pari ad € 83.672,07 (Lordo dipendente) € 111.032,83 (Lordo Stato);
- ❖ CONSIDERATO l'avanzo Fis 2019/2020 (economie) Progetti Docenti pari a € 5122,66 (Lordo Dipendente) e l'avanzo delle ore eccedenti a.s. 2019/2020 (economie) pari ad € 999,23 (Lordo dipendente) che è scaturito dal PIANO DI RIPARTO del SICOGE, dopo la liquidazione di tutto il M.O.F. relativo all'anno scolastico precedente;
- ❖ CONSIDERATO l'assegnazione "Oneri derivanti dall'indennità di sostituzione del DSGA a.s. 2016/2017 pari ad € 226,07 (Lordo dipendente) comunicata con nota n.26406 del 5/11/2020;
- ❖ CONSIDERATO che, alla luce della previsione di ulteriori finanziamenti da parte del M.I.U.R., oltre a quelli già resi noti con comunicazione di cui sopra, si ritiene opportuno contrattare gli ulteriori importi previsti con le opportune clausole di salvaguardia;
- ❖ VISTA l'IPOTESI di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 18 DICEMBRE 2020 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- ❖ CONSIDERATO che la spesa prevista nell'IPOTESI di Contratto Integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del Fondo di Istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del C.C.N.L. del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009;
- ❖ CONSIDERATA l'applicazione dell'art. 2 comma 197 della legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria per il 2010), concernente il cd. CEDOLINO UNICO, la somma non verrà prevista nel Programma Annuale 2021, ma verrà gestita secondo le vigenti disposizioni Ministeriali;



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

DICHIARA CHE:

MODULO I
COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2020/2021 sono state determinate in base alla Nota Ministeriale prot. n. 23072 del 30 settembre 2020.

Modulo I- Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2020/2021 (Lordo Dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (Lordo Stato)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 53.622,15	€ 71.156,59
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.810,76	€ 6.383,88
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.310,63	€ 4.393,21
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.951,55	€ 3.916,71
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.095,97	€ 1.454,35
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00	€ 0,00
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.780,75	€ 2.363,06
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (legge 27/12/2019, n.160 c.249)	€ 16.100,26	€ 21.365,04
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 83.672,07	€ 111.032,84



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

SEZIONE II

Risorse Variabili

Modulo I- Sezione II (Risorse variabili)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		
FIS	€ 5.112,66	€ 6.784,50
Funzioni strumentali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 0,00	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	€ 999,23	€ 1.325,98
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività complementari ed. Fisica		
Corsi di recupero extra-M.O.F.	€ 0,00	-
Legge 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziamento D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione Docente ed A.T.A.	€ 0,00	€ 0,00
Finanziamenti ex L. 440/97 destinati alla remunerazione del personale	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risorse per indennità di direzione del sostituto del DSGA (ass, a seguito rilevazione SIDI)	€ 226,07	€ 299,99
Eventuali altre risorse	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 6.337,96	€ 8.410,47

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 83.672,07	€ 111.032,84
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 6.337,96	€ 8.410,47
c. TOTALE DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 90.010,03	€ 119.443,31



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

SEZIONE V
RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO
Non previste

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
Compenso quota variabile dell' INDENNITÀ DI DIREZIONE della D.S.G.A.	€ 5.220,00	€ 6.926,94
Compenso per il SOSTITUTO DEL DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A.	€ 2.568,17	€ 3.407,96
Compensi per ORE ECCEDENTI (€ 1.967,70 + avanzo € 999,23)	€ 2.966,93	€ 3.937,12
TOTALE	€ 10.755,10	€ 14.272,02

SEZIONE II
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 9.475,00	€ 12.573,33
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 36.038,22	€ 47.822,72
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.625,00	€ 3.483,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni Strumentali al P.T.O.F. (art. 33 CCNL 29/11/2007) €4810,76 + €. 2.989,24 Fis Docenti	€ 7.800,00	€ 10.350,60
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.095,97	€ 1.454,35
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.780,75	€ 2.363,05
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 58.814,94	€ 78.047,43

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.697,91	€ 18.177,13
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) € 3.310,63 + €. 600 da Fis Ata	€ 3.910,63	€ 5.189,41
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 17.608,54	€ 23.366,54



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

Non previste

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		Risorse a.s 2020/2021 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2020/2021 (lordo stato)
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE		€ 51.127,46	€ 67.846,14
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA		€ 14.297,91	€ 18.973,33
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Indennità di direzione DSGA	€ 5.220,00	€ 6.926,94
	Sostituzione DSGA	€ 2.568,17	€ 3.407,96
	Ore sostituzione Docenti Assenti	€ 2.951,55	€ 3.916,71
	Avanzo Ore sostituzione Docenti Assenti	€ 999,23	€ 1.325,98
Somme impegnate nella contrattazione 2020/21		€ 77.164,32	€ 102.397,06
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (fondo di riserva AA € 1.450,00 + CS € 400,00)		€ 1.847,60	€ 2.451,76
TOTALE		€ 79.011,92	€ 104.848,82

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NEGATIVO

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Fondo Istituzione Scolastica:

a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in €. **45.833,98** (al netto di € 5.220,00 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta alla Direttrice S.G.A. ed €. 2.568,17 accantonati per il sostituto della D.S.G.A.), resta una disponibilità per il F.I.S. a.s. 2020/2021 per contrattazione pari a € **45.833,95** (DOCENTI IL 76% pari ad €. **51.127,46** mentre per il F.I.S. PERSONALE A.T.A. il 24% pari ad € **16.145,15**).

DOCENTI 77%	A.T.A. 23%
€ 51.127,46 Lordo Dipendente	€ 16.145,15 Lordo Dipendente
€ 67.846,14 Lordo Stato	€ 21.424,61 Lordo Stato



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

Si riporta di seguito il quadro completo del M.O.F. delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Causale	Economie realizzate a.s. 2019/2020	Assegnazioni 2020/2021	Totale disponibilità all' 01/09/2020 A	Impegni per l'a.s. 2020/2021 B	Importi non utilizzati C=A-B
F.I.S.	€ 5.112,66	€ 45.833,98	€ 50.946,64	€ 49.099,04	€ 1.847,60
Funzioni Strumentali	0,00	€ 4.810,76	€ 4.810,76	€ 4.810,76	€ 0,00
Ore eccedenti	€ 999,23	€ 2.951,55	€ 3.950,78	€ 3.950,78	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	0,00	€ 16.100,26	€ 16.100,26	€ 16.100,26	€ 0,00
Area a rischio	0,00	€ 1.780,75	€ 1.780,75	€ 1.780,75	€ 0,00
Ore Pratica Sportiva	0,00	€ 1.095,97	€ 1.095,97	€ 1.095,97	€ 0,00
Indennità di direzione D.S.G.A. e suo sostituto	0,00	€ 7.788,17	€ 7.788,17	€ 7.788,17	€ 0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	€ 3.310,63	€ 3.310,63	€ 3.310,63	€ 0,00
Legge 440/97	0,00	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
Corsi di recupero	0,00	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
ASL	0,00	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
Progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00	0,00	0,00	€ 0,00
Altro: Indennità sostituzione dsgr 2016/2017	€ 226,07	0,00	€ 226,07	€ 226,07	€ 0,00
totali			€ 90.010,03	€ 88.162,43	€ 1.847,60

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 149 di cui n. 119 docenti e n. 30 di personale A.T.A.

Riepilogo F.I.S. DOCENTI 76%:

Disponibilità FIS personale docente	€ 51.127,46	Lordo Dipendente
Assegnazione per Incarichi Docenti	€ 38.663,22	Lordo Dipendente
Assegnazione per sviluppo Progetti	€ 9.475,00	Lordo Dipendente
Funzioni strumentali	€ 2.989,24	Lordo Dipendente
Totale previsione di spesa	€ 51.127,46	Lordo Dipendente
Fondo di Riserva	€ 0,00	Lordo Dipendente

- Si fa presente che, nel capitolo 2556 piano gestionale 5 nel riparto del SIRGS del SIDI risulta un importo disponibile pari ad € 5.112,66 + € 999,23 sul capitolo 2556 piano gestionale 6 + € 266,07 sul capitolo 2555 piano gestionale 5 per un totale complessivo di € 6.337,96 (seimilatrecentoquarantasette,96) relativo a risorse finanziarie rimaste inutilizzate negli anni precedenti.



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFN51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

RIEPILOGO F.I.S. ATA 24%:

Disponibilità FIS personale A.T.A.	€. 16.145,51	Lordo Dipendente
Incarichi Assistenti Amministrativi	€. 5.945,00	Lordo dipendente
Incarichi Collaboratori Scolastici	€. 7.752,91	Lordo dipendente
Incarichi specifici ATA	€. 600,00	
Totale previsione di spesa	€. 14.297,91	Lordo dipendente
Fondo di riserva	€. 1847,60	Lordo dipendente

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – M.O.F. - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO – M.O.F. - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2019/2020				ANNO SCOLASTICO 2020/2021			
Fondo certificato		Fondo impegnato		Fondo Totale¹		Totale poste di destinazione²	
Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente	Lordo stato	Lordo dipendente
108.903,72	82.067,61	100.779,97	75.955,72	111.032,84	83.672,07	108.581,07	81.824,47

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione. PROGRAMMA ANNUALE – Partitari - CEDOLINO UNICO

PIANO GESTIONALE	IMPORTO MAX DISPONIBILE	IMPORTO MAX DA IMPEGNARE	DIFFERENZA
(F.I.S.)	€. 53.622,15	€. 53.622,15	0,00
(Funzioni Strumentali)	€. 4.810,76	€. 4.810,76	0,00
(Incarichi Specifici)	€. 3.310,63	€. 3.310,63	0,00
(Ore Eccedenti)	€. 2.951,55	€. 2.951,55	0,00
(Pratica Sportiva)	€. 1.095,97	€. 1.095,97	0,00
(Aree a Rischio)	€.1.780,75	€.1.780,75	0,00

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa DELL'ANNO PRECEDENTE risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2019/2020	Risorse SPESE anno scolastico 2019/2020
Compenso per il sostituto del DSGA: Quota base e quota variabile dell'indennità di direzione.		
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione Direttore S.G.A.	€ 4.980,00	€ 4.980,00
Compensi per ore eccedenti	€ 2.918,01	€ 1918,78
TOTALE	€ 7.898,01	€ 6.898,78

PERSONALE DOCENTE:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2019/2020	Risorse SPESE anno scolastico 2019/2020
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 14.547,66	€ 9.435,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 19.320,00	€ 19.320,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 1.820,00	€ 1.820,00
Funzioni strumentali al P.T.O.F.	€ 4.793,21	€ 4.793,21
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.037,65	€ 1.037,65
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2.153,47	€ 2.153,47
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Compensi progetti legge 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Formazione	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 43.671,99	€ 38.559,33

**ISTITUTO COMPRENSIVO****"F.LLI TRILLINI" OSIMO**

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613

Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -

CODICE UNIVOCO: UFNF51

anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.itPagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it**M.I.U.R.****PERSONALE ATA:**

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2019/2020	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 9.980,00	€. 9.980,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Direzione Amministrativa – CCNL/2007 art.89 -	€. 4.980,00	€. 4.980,00
Incarichi specifici	€. 2.669,18	€. 2.669,18
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€. 17.629,18	€. 17.629,18

SEZIONE III

Per le altre voci del M.O.F. si riporta di seguito il quadro sinottico:

Causale	Economie realizzate a.s. 2019/2020	Assegnazioni 2020/2021	Totale disponibilità all' 01/09/2020 A	Impegni per l'a.s. 2020/2021 B	Importi non utilizzati C=A-B
Funzioni Strumentali	0,00	4.810,76	4.810,76	4.810,76	€ 0,00
Ore eccedenti	999,23	2.951,55	3.950,78	3.950,78	€ 0,00
Ore Pratica Sportiva	0,00	1.095,97	1.095,97	1.095,97	€ 0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	3.310,63	3.310,63	3.310,63	€ 0,00
LEGGE 440/97 ex art. 9 AREE A Rischio	0,00	1.780,75	1.780,75	1.780,75	€ 0,00
Formazione docente e ATA	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	0,00	€ 0,00
Corsi di recupero	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	0,00	€ 0,00
Ex L. 626/94	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	0,00	€ 0,00
totali			€. 14.948,69	€. 14.948,69	€ 0,00



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Codice Meccanografico ANIC84400V - C.F. 80012750420 -
CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

- ☞ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ☞ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- ☞ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ☞ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel P.T.O.F. per l'anno scolastico 2020/2021,

SI ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in **data 18 dicembre 2020**.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del F.I.S. intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



L.A.D.S.G.A.

Dott.ssa ELISABETTA CATENA

Sua sostituta Dott.ssa CARMELA CRETELLA



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

Relazione illustrativa al contratto integrativo di Istituto
Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020/21 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 26/11/2020
	Sottoscrizione ipotesi di contratto: 18/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica :Dirigente Scolastico Rosanna Catozzo Sostituto DSGA dott.ssa Carmela Cretella
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Barbetti Mauro FLC/CGIL Ridolfi Roberta FLC/CGIL Palatroni Patrizia CISL Scuola SINDACATI SCUOLA PROVINCIALI: Eleonora Fontana FLC/CGIL Giovanni Massuzzo FLC/CGIL Leonardo Leotta CISL Scuola Alessandra Bacchiocco CISL Scuola
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL del 19 aprile 2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca valido per il triennio 2016/18 Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL, CISL Scuola, UIL SCUOLA Firmatarie del contratto: FLC/CGIL, CISL Scuola, UIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 Interpretazione autentica Art. 3 Tempi, modalit� e procedura di verifica di attuazione del contratto TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Art. 4 Obiettivi e strumenti Art. 5 Rapporti tra Dirigente e R.S.U. Art. 6 Informazione Art. 7 Oggetto della contrattazione integrativa Art. 8 Confronto Art. 9 Attivit� sindacale Art. 10 Assemblea in orario di lavoro Art. 11 Permessi retribuiti e non retribuiti Art. 12 Referendum



**ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO**

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

Art. 13 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 Collaborazione plurime del personale docente

Art. 15 Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 Criteri per l'individuazione fasce temporali flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

Art. 17 Criteri generali utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

Art. 18 Riflessi sulla qualità lavoro e professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 19 Fondo per il salario accessorio

Art. 20 Fondi finalizzati

Art. 21 Finalizzazione del salario accessorio

Art. 22 Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Art. 23 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Art. 24 Stanziamenti

Art. 25 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

Art. 26 Conferimento degli incarichi

Art. 27 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Art. 28 Incarichi specifici

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

		TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 31 Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 32 Procedura per la liquidazione del salario accessorio TITOLO OTTAVO – COMUNICAZIONI Art. 33 Finanziamenti per aree a rischio e a forte processo immigratorio Art.34 Attività complementari di educazione fisica Art.35 Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Considerato che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget d'istituto comunicato dal M.I.U.R. con la nota prot. 0023072 del 30/09/2020 per la parte destinata a compensi per il personale e che è stata acquisita la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in ottemperanza a quanto stabilito dall' articolo 40 del D.Lgs. n.165/2001, si è in attesa della visita da parte dei revisori dei conti ai fini della certificazione attestante la compatibilità del contratto con le norme di legge e con la contrattazione nazionale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 perché " Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato " - È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e pubblicato in data 24 gennaio 2017.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell' articolato del contratto: attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- ed altre informazioni utili.



ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Fratelli Trillini" di Osimo ha una popolazione scolastica di 1210 alunni dislocati su dieci plessi.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, la Scuola mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola del primo ciclo di istruzione, a promuovere la crescita umana, culturale e sociale degli alunni.

Nel percorso didattico sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e del recupero, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni disabili al supporto per gli alunni con bisogni educativi specifici, alle azioni di recupero per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo. Altro elemento centrale è quello delle innovazioni tecnologiche, in particolare applicate alla ricerca metodologica e didattica.

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituto sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nell'aggiornamento PTOF 2020/21, nel Piano Annuale delle Attività dei Docenti, nel Piano di lavoro del Personale ATA e nelle relative deliberazioni assunte dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività essendo improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2020/2021, sono finalizzati a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento.

Il Contratto tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione dell'utenza è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle sue attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle azioni più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi collegiali dell'istituto.

Infatti l'Istituto Comprensivo "Fratelli Trillini" intende promuovere e attuare iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e le loro famiglie e il personale ATA con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare i servizi offerti, promuovere l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, incentivare la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento, grazie anche ad un rinnovamento delle strutture tecnologiche di cui la scuola si sta progressivamente dotando.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

- il confronto così come disciplinato dall'art.6 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca al quale si rinvia integralmente;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo d'istituto e compenso accessorio:

- incremento del rendimento degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scuola;
- arricchimento del Curricolo;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del CCNL del 29.11.2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D.Lgs n.165/2001, il Dirigente scolastico attesta:

- di disporre, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 18/12/2020
- di allegare alla Contrattazione:
 1. copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
 2. la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che costituisce uno degli elementi fondamentali per garantire le condizioni base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'istituzione scolastica.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rosanna Catozzo