



ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

CONTRATTAZIONE DEFINITIVA INTEGRATIVA DI ISTITUTO

TRIENNIO
2018/2019
2019/2020
2020/2021



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF51
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

INDICE

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 Interpretazione autentica
- Art. 3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Obiettivi e strumenti
- Art. 5 Rapporti tra Dirigente e R.S.U.
- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Oggetto della contrattazione integrativa
- Art. 8 Confronto

CAPO II – DIRITTI SINDACALI

- Art. 9 Attività sindacale
- Art. 10 Assemblea in orario di lavoro
- Art. 11 Permessi retribuiti e non retribuiti
- Art. 12 Referendum
- Art. 13 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 14 Collaborazione plurime del personale docente
- Art. 15 Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

- Art. 16 Criteri per l'individuazione fasce temporali flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
- Art. 17 Criteri generali utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
- Art. 18 Riflessi sulla qualità lavoro e professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I – NORME GENERALI

- Art. 19 Fondo per il salario accessorio
- Art. 20 Fondi finalizzati

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

- Art. 21 Finalizzazione del salario accessorio
- Art. 22 Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica
- Art. 23 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Art. 24 Stanziamenti
- Art. 25 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente
- Art. 26 Conferimento degli incarichi
- Art. 27 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
- Art. 28 Incarichi specifici

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- Art. 29 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.)
- Art. 30 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

- Art. 31 Clausola di salvaguardia finanziaria
- Art. 32 Procedura per la liquidazione del salario accessori

TITOLO OTTAVO - COMUNICAZIONI

- Art. 33 Finanziamenti per aree a rischio e a forte processo immigratorio
- Art. 34 Attività complementari di educazione fisica
- Art. 35 Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto "F.LLI TRILLINI" di OSIMO (An).
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per **UN TRIENNIO** e pi  precisamente per **gli anni scolastici 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021** fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse sono negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, **qualora non sia disdetto** da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto   modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra **richiesta scritta** all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che   necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalit  e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della Contrattazione Collettiva Integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ci  espressamente dedicata da tenersi entro **l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento (31.08.2019)**.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attivit :
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.



Art. 5 – Rapporti tra Dirigente e R.S.U.

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la R.S.U. designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della R.S.U.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la R.S.U. comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, **di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.**
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono **oggetto di informazione** le seguenti materie, in accordo con le previsioni del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 comma 4);
 - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 comma 4);
 - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 comma 9 lettera b1);
 - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 comma 9 lettera b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La Contrattazione Collettiva Integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di **sicurezza nei luoghi di lavoro** (art. 22 comma 4 lettera c1);
 - i criteri per la **ripartizione delle risorse del fondo d'istituto** (art. 22 c. 4 lettera c2);
 - i criteri per l'**attribuzione di compensi accessori**, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 comma 4 lettera c3);



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

- i criteri generali per la determinazione dei **compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lettera c4);
- i criteri e le modalità di **applicazione dei diritti sindacali**, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lettera c5);
- i criteri per l'**individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria** in entrata e in uscita **per il personale A.T.A.**, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 comma 4 lettera c6);
- i criteri generali di **ripartizione delle risorse per la formazione del personale** nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lettera c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di **strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lettera c8);
- i riflessi **sulla qualità del lavoro e sulla professionalità** delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti **ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica** (art. 22 c. 4 lettera c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono **oggetto di confronto** le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale DOCENTE ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lettera b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'ISTITUTO COMPRESIVO del personale DOCENTE ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La R.S.U. e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata sulla parete esterna degli uffici di segreteria, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

3. La R.S.U. e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali della scuola, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente **con almeno sei giorni di anticipo**. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono, **entro due giorni** a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa **con almeno due giorni lavorativi di anticipo**, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale A.T.A., va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, che verrà valutato plesso per plesso e caso per caso.
7. La scelta del personale che deve assicurare i **servizi minimi essenziali** viene effettuata dalla Direttrice dei Servizi Generali ed Amministrativi, tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla R.S.U. permessi sindacali retribuiti in misura pari a **25 minuti e 30 secondi** per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla R.S.U.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla R.S.U., con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con **almeno due giorni di anticipo**.
3. Spettano inoltre alla R.S.U. **permessi sindacali non retribuiti**, pari ad un massimo di **otto giorni l'anno**, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, **tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente**.

l'ora 1
S. Polato
P. Polato

Polato
L6



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la R.S.U. può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla R.S.U. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del C.C.N.L. del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di **esigenze impreviste e non programmabili**, il dirigente – sentita la D.S.G.A. – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale A.T.A., costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive **devono essere oggetto di formale incarico**.
4. Per particolari attività il dirigente – sentita la D.S.G.A. – può assegnare incarichi a personale A.T.A. di altra Istituzione Scolastica, avvalendosi dell'istituto delle **collaborazioni plurime**, a norma dell'articolo 57 del C.C.N.L. del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con i Fondi dell'Istituzione Scolastica presso cui sono effettuate tali attività.



TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione **delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita** al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi;
 - le unità di personale A.T.A. interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale DOCENTE e A.T.A. sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come **arricchimento della professionalità** del personale DOCENTE e ATA.



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 - Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio **dell'anno scolastico 2018/2019** è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 C.C.N.L. del Comparto Istruzione E Ricerca 2016-2018) erogato dal M.I.U.R.;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal M.I.U.R.;
 - c. eventuali **economie** del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente *o a seguito di variazione del P.A.* da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale *l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.*

Art. 20 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Premesso che il M.I.U.R. con nota **prot. n. 19270 DEL 28.09.2018** ha comunicato l'assegnazione delle risorse per l'a.s. 2018.2019;
3. Considerata l'ipotesi di C.C.N.I. **siglata in data 01.08.2018** tra il Ministero (ARAN) e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca;
4. Viste le **economie residue** desumibili dal piano di riparto presente nel SIDI -SIRGS;
5. Si illustra il prospetto delle risorse finanziarie AL LORDO DIPENDENTE, oggetto di Contrattazione d'Istituto, relativo **all'anno scolastico 2018/2019**:



CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21 - Finalizzazione del Salario Accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

DESCRIZIONE	4/12 Periodo SETTEMBRE DICEMBRE 2018	8/12 Periodo GENNAIO AGOSTO 2019	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
F.I.S. corrente anno scolastico	€ 17.228,82	€ 34.457,64	€ 51.686,46
ECONOMIE F.I.S. a.s. 2017/2018	=====	€ 629,79	€ 629,79
ECONOMIE F.I.S. anni scolastici precedenti	=====	€ 90,99	€ 90,99
TOTALE F.I.S.	€ 17.228,82	€ 35.178,42	€ 52.407,24
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 1.875,56	€ 3.751,11	€ 5.626,67
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 890,28	€ 1.780,56	€ 2.670,84
ORE ECCEDENTI	€ 894,79	€ 1.789,57	€ 2.684,36
ATTIVITA' COMPL. DI EDUCAZIONE FISICA	321,85	€ 643,70	€ 965,55
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO	€ 449,68	€ 899,35	€ 1.349,03
TOTALE BUDGET	4/12	8/12	12/12
M.I.U.R. PER M.O.F.	€ 21.660,98	€ 44.042,71	€ 65.703,69
A.S. 2018/2019		(43.321,93+629,79+90,99)	(64.982,91+629,79+90,99)

1. Il fondo di Istituto è ripartito tra il personale docente (111) e non docente (23) non proporzionalmente all'organico di diritto (134) ma rispettivamente in ragione del **77% e del 23%** relativamente ai fondi comunicati con nota M.I.U.R. prot. n. 19270 del 28 settembre 2018.



**ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO**

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

2. La disponibilità complessiva del "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA" è determinata come segue:

Descrizione		Lordo Dipendente Netto+irpef+0,35%+8,80%	Lordo Stato Lordo Dipendente+ (8,50%+24,20%)
M.I.U.R. comunicazione dell'assegnazione prot. n. 19270 del 28/09/2018	PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE N. 9 PLESSI	€ 17.653,29	€ 23.425,92
M.I.U.R. comunicazione dell'assegnazione prot. n. 19270 del 28/09/2018	PER CIASCUN ADDETTO in Organico AUTONOMIA compresi docenti di sostegno (doc.+ A.T.A.) N. 134	€ 34.033,17	€ 45.162,02
Totale F.I.S. 2018/2019		€ 51.686,47	€ 68.587,94

Dal Totale F.I.S. 2018/2019 indicato sopra viene detratta:

Descrizione	Lordo Dipendente Netto+irpef+0,35%+8,80%	Lordo Stato Lordo Dipendente+(8,50%+24,20%)
Indennità di Direzione D.S.G.A. parte Variabile (calcolata come da Art. 56 del C.C.N.L. del 29/11/2007 - parametri rideterminati nella sequenza contrattuale sottoscritta in data 25/07/2008 - tabella 9 € 750,00 + (€ 30,00 x 134 Personale docente ed A.T.A.)	- € 4.770,00	- € 6.329,79
Indennità Sostituto della D.S.G.A.	- € 942,03	- 1.250,08
F.I.S. disponibile dopo INDENNITA'	€ 45.974,44	€ 61.008,09
+ economie anni scolastici precedenti	+ € 720,78	+ € 835,74
F.I.S. A.S. 2018/2019 DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	€ 46.695,22	€ 61.843,83

Art. 22 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Considerato quanto previsto dall'Art. 20 per l'a.s. 2018/2019 Il Fondo di Istituto viene distribuito in:

DOCENTI 77%	A.T.A. 23%
€ 35.955,32 Lordo Dipendente	€ 10.739,90 Lordo Dipendente
€ 47.712,71 Lordo Stato	€ 14.251,85 Lordo Stato



Art. 23 - Criteri generali di ripartizione delle Risorse per la formazione del Personale

Le risorse per la formazione del Personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il P.T.O.F. A tal fine, verranno assegnate risorse per le attività di formazione del personale docente e per le attività di formazione del personale ATA.

Art. 24 - Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'Art. 21, sulla base della delibera del Consiglio d'Istituto di cui all'Art. 88 del CCNL del Comparto scuola 2006/2009 e del piano attuale dell'attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito come segue tra le aree di attività di seguito specificate:

(FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE)

DOCENTI 77%

€ 35.955,32 Lordo Dipendente

€ 47.712,71 Lordo Stato

1. Al personale docente saranno corrisposti compensi per:
 - a. incarichi organizzativi e gruppi di lavoro € 19.180,00 (lordo dipendente)
 - b. prestazioni aggiuntive relative ai progetti € 16.775,00 (Lordo Dipendente)
2. **AGLI INCARICHI ORGANIZZATIVI E AI GRUPPI DI LAVORO** la necessità complessiva è pari a € 19.180,00 Lordo Dipendente (€ 25.451,86 Lordo Stato) così come esposto dettagliatamente *nella Tabella 1 sottostante:*

INCARICHI ORGANIZZATIVI	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Collaboratore del D.S. Vicario	104	€ 1.820,00	€ 2.415,14
Collaboratore del D.S.	58	€ 1.015,00	€ 1.346,91
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA PASSATEMPO	26	€ 455,00	€ 603,79
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA PADIGLIONE	23	€ 402,50	€ 534,12
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA SAN PATERNIANO	23	€ 402,50	€ 534,12
FIDUCIARIO di plesso INFANZIA GIROTONDO	32	€ 560,00	€ 743,12
FIDUCIARIO di plesso PRIMARIA MONTETORTO	32	€ 560,00	€ 743,12
FIDUCIARIO di plesso PRIMARIA PADIGLIONE	32	€ 560,00	€ 743,12
FIDUCIARIO di plesso PRIMARIA PASSATEMPO	32	€ 560,00	€ 743,12
FIDUCIARIO di plesso PRIMARIA MARTA RUSSO	35	€ 612,50	€ 812,79
FIDUCIARIE di plesso SECONDARIA OSIMO (2 docenti)	30	€ 525,00	€ 696,68
FIDUCIARIO di plesso SECONDARIA PASSATEMPO	25	€ 437,50	€ 580,56
Coordinatore scuole INFANZIA	32	€ 560,00	€ 743,12
Verbalizzatori Collegio Docenti	18	€ 315,00	€ 418,01
Coordinatori classi 1° e 2° (10 docenti)	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
Coordinatori classi 3° (4 docenti)	40	€ 700,00	€ 928,90
Responsabili laboratorio Informatica/scienze (7 docenti)	49	€ 857,50	€ 1.137,90



2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica con nota M.I.U.R. n. 21185 del 24/10/2018 per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019 corrispondono a € **14.058,27 (lordo dipendente)**
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a € **250,00 (duecentocinquantaeuro,00)** quello più alto non potrà essere superiore a € **1.000,00 (milleeuro,00)**;
 - tutti e tre gli ordini di scuola devono essere rappresentati

Art. 26 - Conferimento degli INCARICHI

(FUNZIONI STRUMENTALI PER I DOCENTI)

Per i Docenti incaricati, il M.O.F. prevede il finanziamento delle Funzioni Strumentali pari a € **5.626,67 Lordo Dipendente** (€ 7.466,60 Lordo Stato) ripartite su **11 docenti** secondo la seguente tabella:

Funzioni Strumentali	Ripartizione	Lordo Dipendente
Area attività del P.T.O.F.	3 docenti	511,50 X 2+ 511,51 x 1 = 1.534,51
Continuità, Orientamento e Progettazione	2 docenti	511,52 X 2 = 1.023,04
Attuazione e monitoraggio del Piano di Miglioramento/valutazione	2 docenti	511,52 X 2 = 1.023,04
Innovazione Tecnologica	2 docenti	511,52 X 2 = 1.023,04
Inclusione	2 docenti	511,52 X 2 = 1.023,04
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	11 DOCENTI	5.626,67

Art. 27 - Quantificazione delle Attività Aggiuntive per il PERSONALE A.T.A.

Al personale A.T.A. saranno corrisposti compensi per incarichi e per prestazioni aggiuntive inerenti alla parte amministrativa dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa. La somma disponibile per tutto il personale A.T.A. ammonta ad € **10.739,90 Lordo Dipendente** (€ 14.251,85 Lordo Stato) così come esposto dettagliatamente nella **Tabella** sottostante:

INCARICHI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

COMPENSO ORARIO LORDO TABELLARE SPETTANTE AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL F.I.S. € **14,50**

Disponibilità totale AL LORDO DIPENDENTE (280 ore)	€ 4.060,00
Fondi IMPEGNATI AL LORDO DIPENDENTE (260 ore)	€ 3.770,00
FONDO RISERVA (20 ore)	€ 290,00

INCARICHI	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Supporto Amministrativo per collaborazione ai PROGETTI di Istituto relativi all'a.s. 2018/2019: ✎ 2 persone	30	€ 435,00	€ 577,25

per il 8. Bolto. Almo Liddy
 Almo Liddy

Almo Liddy
 Almo Liddy



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO

Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

4. Le risorse disponibili per compensare gli INCARICHI SPECIFICI sono destinate per:

€. 900,00 per n. 03 Assistenti Amministrative

€. 1.770,84 per n. 11 Collaboratori Scolastici

L'importo è da destinare al personale A.T.A. che non è titolare della prima posizione economica.

QUALIFICA	INCARICO EX ART. 7	IMPORTO TOTALE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 1 persona (titolare di 1° posizione economica)	1. Coordinamento Ufficio Personale; 2. ulteriore responsabilità nello svolgimento del lavoro di attività amministrative; 3. Coordinamento Ufficio Didattico.	€. 900,00
COLLABORATORI SCOLASTICI 2 persone (titolari di 1° posizione economica)	1. Intensificazione per compiti di particolare complessità; 2. ulteriore responsabilità nello svolgimento del lavoro; 3. flessibilità lavorativa.	€. 804,90
COLLABORATORI SCOLASTICI	1. ASSISTENZA alla persona, 2. assistenza di base agli alunni diversamente abili 3. Primo soccorso FIGURA UNICA DI PLESSO INFANZIA	€. 482,97
COLLABORATORI SCOLASTICI	1. ASSISTENZA alla persona, 2. assistenza di base agli alunni diversamente abili 3. Gestione primo soccorso FIGURA UNICA DI PLESSO PRIMARIA	€. 482,97

L'attribuzione degli INCARICHI SPECIFICI sarà effettuata dal Dirigente Scolastico, su specifica indicazione della D.S.G.A., precisando che i soggetti coinvolti negli "Incarichi Specifici" sono assegnatari di **ULTERIORI MANSIONI** e ciò comporta l'assunzione di **responsabilità ulteriori** e dallo svolgimento di **compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del P.T.O.F.**, e che questi abbiano accettato con regolare nomina.

La corresponsione del compenso previsto verrà effettuata previa certificazione di avvenuta prestazione da parte della D.S.G.A. e in ogni caso solo a coloro che durante il periodo dal **01/09/2018** al **30/06/2019** non avranno superato il limite complessivo sotto specificato: "Per tutte le attività descritte, compresi gli incarichi specifici, dopo i primi 15 giorni lavorativi di assenza, a partire dal sedicesimo, verrà applicata una decurtazione su tutto il periodo di assenza in proporzione alla durata dell'incarico (di norma 10 mesi). La decurtazione di cui sopra e le somme non utilizzate per le attività previste verranno riutilizzate nell'anno scolastico successivo all' interno della categoria ATA specifica".



ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.



**ISTITUTO COMPRESIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO**
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNFSI
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrilliniosimo.gov.it



M.I.U.R.

3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

TITOLO OTTAVO – COMUNICAZIONI.

art. 33 - Finanziamenti per aree a rischio e a forte processo immigratorio.

Con nota prot. n. 19270 del 28/09/2018 il M.I.U.R. comunica le assegnazioni destinate alle misure incentivanti per i progetti relativi alle **AREE A RISCHIO**, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2 comma 2, del C.C.N.L. pari a:

€ 1.349,03 (lordo dipendente) corrispondente ad € 1.790,17 (lordo Stato).

art. 34 - Attività complementari di educazione fisica.

Per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica si informa che le risorse destinate alle Istituzioni Scolastiche in base al numero di classi in organico di diritto (14 classi della scuola secondaria di 1° grado) ci sono state destinate:

€ 965,55 (lordo dipendente) corrispondente ad € 1.281,29 (lordo Stato).

La nota Prot. 19270 del 28/09/2018 del M.I.U.R. comunica inoltre che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del C.C.N.L. 2018, negli Istituti Comprensivi, si potranno realizzare attività progettuali di ALFABETIZZAZIONE MOTORIA e di AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA che coinvolgano alunni della Scuola Primaria.

art. 35 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Per quanto riguarda i finanziamenti finalizzati alle **ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2018/2019** (art. 30 C.C.N.L. 2006/2009) la disponibilità complessiva comunicata con circolare MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 ammonta a:

€ 2.684,36 lordo dipendente (€ 3.562,15 Lordo Stato) + un avanzo riferito all'a.s. 2016/17 pari ad **€ 827,10 lordo dipendente** (€ 1.097,57 lordo Stato).

Pertanto la disponibilità totale per le ore eccedenti risulta complessivamente pari a:

€ 3.511,46 (lordo dipendente) corrispondente ad € 4.659,71 (lordo Stato).

(ARTT. 7 E 22 del C.C.N.L. 19/4/2018)

Il giorno **20 DICEMBRE 2018 alle ore 15,30** presso la sede dell'Istituzione Scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'Istituto Comprensivo "F.LLI TRILLINI" nella persona del Dirigente Scolastico Prof.ssa Rosanna Catozzo e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lettera c) del C.C.N.L. 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

P. Berto

Rosanna Catozzo



**ISTITUTO COMPRENSIVO
"F.LLI TRILLINI" OSIMO**
Via Aldo Moro, 72 - 60027 OSIMO (An) Tel. 071 7231613
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420 - CODICE UNIVOCO: UFNF5I
anic84400v@istruzione.it - anic84400v@pec.istruzione.it
Pagina web: www.ictrillinosimo.gov.it



M.I.U.R.

Per la PARTE SINDACALE R.S.U.

Ins. Palatroni Patrizia *Patrizia Palatroni*
Ins. Barbetti Mauro *Mauro Barbetti*
C.S. Ridolfi Roberta *Roberta Ridolfi*



Per la PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Rosanna Catozzo
Rosanna Catozzo

OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.

FLC CGIL *[Signature]*

CISL SCUOLA *[Signature]*

FED. UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFISAL

FED. GILDA UNAMS

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto del personale docente ed A.T.A. appartenente all'Istituto Comprensivo "F.LLI TRILLINI" relativo al **triennio 2018/2019; 2019/2020; 2020/2021.**