



Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **06 febbraio 2018 12:38:19**

Registrazione ID **4515764**

Amministrazione/Ente: **ANIC84400V**

Responsabile del procedimento: **Giuseppe Lanari**

Data di sottoscrizione: **20 dicembre 2017**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2017 al 2018**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **2**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **Contratto Integrativo Istituto.pdf** Dimensione: **546.166 KB**

Nome e file relazione tecnica: **Relazione tecnico-finanziaria.pdf** Dimensione: **518.551 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **Relazione Illustrativa.pdf.d6e14y1.pdf** Dimensione: **344.659 KB**

Note: **CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO A_S_2017_2018 REVISORI DEI CONTI 05_02_2018**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Prot_00005399/II.10

Osimo, 20 dicembre 2017

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo Fratelli Trillini" di Osimo.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2017/2018
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
- a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
 - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
 - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
 - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
 - e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, co. 2) e Legge 107/2015;
 - f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
 - g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
 - h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
- a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:

- a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal Direttore S.G.A., sentito il personale medesimo;
 - b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
 - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Informazione successiva

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
 - a. comunicazione del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
 - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nella scuola primaria "Marta Russo" di Osimo, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. La dirigenza mette a disposizione delle OO.SS. rappresentative di categoria uno spazio Web sul sito dell'I.C. "F.lli Trillini" Osimo
3. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 e 2 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
4. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali della scuola, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.

Rosanne Detoro
Unideri
f
all
S. Sabatini

Roberto De 22

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in orario di servizio in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi in cui i docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, predispone gli eventuali adattamenti d'orario e avverte le famiglie interessate.
7. Il personale che non partecipa all'assemblea svolge il normale servizio previsto per la giornata con i necessari adattamenti.
8. Esclusivamente in caso di partecipazione totale degli A.T.A. all'assemblea, secondo quanto previsto dall'art. 8 comma 9 lettera b) del CCNL/07, si provvederà a nominare il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza degli ingressi della scuola, al centralino e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea.
9. Per l'applicazione di quanto descritto al comma precedente il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi sceglierà i nominativi tramite sorteggio, seguendo comunque il criterio della turnazione nel corso dell'anno scolastico, nella misura di seguito indicata: **Collaboratori Scolastici**: n 1 per ogni plesso periferico della scuola; n 2 nella sede centrale e alla Scuola secondaria 1° grado "G. Leopardi" Osimo. **Assistenti Amministrativi**: n 1 nella sede centrale.
10. Il personale A.T.A. che non partecipa all'assemblea verrà, all'occorrenza, distribuito nei plessi secondo le necessità.
11. Durante lo svolgimento dell'assemblea del personale A.T.A. gli insegnanti provvederanno all'accompagnamento degli alunni nelle palestre e nei laboratori.
12. Non possono essere indette assemblee in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini.

Art. 10 – Permessi sindacali

Per lo svolgimento di assemblee, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statuari delle OO.SS. nonché per gli appositi incontri, concordati tra le parti, sulle relazioni sindacali a livello d'istituzione scolastica possono essere usufruiti dalle RSU, permessi sindacali nei limiti complessivi e individuati e con le modalità previste dalla normativa vigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente e A.T.A.

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti e A.T.A. di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.

R. Sabatini

Un'idea

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 14 – Fondo per la contrattazione integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico a cui si riferisce il presente contratto è costituito dalle risorse disponibili per l'erogazione del salario accessorio ed è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo dell'istituzione scolastica erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi dei genitori;

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione preventiva alla parte sindacale, ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. b.

Art. 15 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a. Progetti (PON, POR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	€ /
b. Funzioni strumentali al POF	€ 5.645,39
c. Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.681,94

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 16 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 17 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse per l'anno scolastico 2017/2018 sono determinate sulla base della sequenza contrattuale ai sensi dell'art. 85, comma 3 e dell'art. 90, commi 1, 2, 3, e 5 del CCNL 2006/2009 e in base alle intese, CCNL scuola, DDG e comunicazioni del MIUR:

VISTA la nota MIUR del 28/09/2017 Prot.19107;

Il fondo dell'istituzione scolastica dell'anno scolastico 2017/2018, Lordo Dipendente, ammonta a € 51.827,97 a cui devono essere aggiunte le economie dell'a.s. 2016_2017 di € 2.287,10 per una disponibilità complessiva di € 54.115,07.

1. Al Direttore s.g.a., ai sensi dell'art. 89, modificato dall'art. 3 della sequenza contrattuale del personale ATA del 25/07/2008 è corrisposta la somma di € 4.750,00 per l'Indennità di Direzione Amministrativa e per il sostituto (vicario) dello stesso l'indennità amministrativa pari ad € 204,45;
2. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, decurtate dei compensi per il Direttore s.g.a. e per la sua eventuale sostituzione ammontano ad € 49.160,62 disponibili per la ripartizione tra il personale docente e Ata nelle seguenti percentuali:

- Docenti 78% pari a € **38.345,29**
- ATA 22% pari a € **10.815,33**

Posanne Detoro

Willa

Long

S. Sabatini

Al

P. Polacchi f. vic. m. P. Polacchi Polacchi

ISTITUTO COMPRENSIVO TRILLINI	
Ripartizione FIS A.S. 2017 / 2018- PERSONALE DOCENTE	
BUDGET DOCENTI	38.345,29
Figure presenti nell'organigramma	
Collaboratori del Dirigente Scolastico	2.800,00
1) Collaboratore del Dirigente (Vicario) € 1.800,00	
2) Collaboratore del dirigente € 1.000 ,00	
Fiduciari di Plesso 300 € + 50 € per ogni sezione o classe (25 € plessi Marta Russo e Media Borgo)	5.200,00
Verbalizzatori Collegio Docenti	300,00
Coordinatore scuola secondaria di I grado	1.000,00
Coordinatori di Classe	2.075,00
classi 1 °- 2° € 150,00 a docente	
classi 3° € 175,00 a docente	
Responsabili dotazione informatica e dotazione scientifica	840,00
Responsabili orario scuola secondaria 2 docenti	450,00
Registro elettronico	400,00
Sito web (gestione)	500,00
Tutor neoassunti (150 euro per 3 unità)	450,00
Commissioni	2.220,00
Viaggi di istruzione	1.000,00
Coordinatori Sicurezza Plessi	1.050,00
FIS INCARICHI	18.285,00
FIS PROGETTI	20.060,29

Art. 18 - MOF

FUNZIONI STRUMENTALI	
DOTAZIONE	5.645,39
AREA DELLE ATTIVITA' DEL PTOF	
docente 1 Accorroni Cinzia	564,54
docente 2 Chiappa Liana	564,53
CONTINUITA' E ORIENTAMENTO E CURRICOLO DI ISTITUTO	
docente 1 Di Benedetto Caterina	564,54
docente 2 Gorgoroni Lorena	564,54
ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DEL PIANO DI MIGLIORAMENTO - VALUTAZIONE	
docente 1 Mammarella Carolina	564,54
docente 2 Perin Chiara	564,54
INNOVAZIONE TECNOLOGICA	
docente 1 Camilletti Luca	564,54
docente 2 Galeandro Gianfranco	564,54
H INCLUSIONE	
docente 1 Barigelletti Roberta	564,54
docente 2 Caterina Cristina	564,54
	5.645,39

COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Lordo dipendente

ENTRATE

Att. Compl. Ed. Fisica

€ 1.108,87

USCITE

Att. Compl. Ed. Fisica

€ 1.108,87

ORE ECCEDENTI

Lordo dipendente

ENTRATE

Ore eccedenti

€ 2.707,83

USCITE

Ore eccedenti

€ 2.707,83

Rosanne Portaro

P. Scorsari - f. Miller

Ad

Art. 19 - A.T.A.

INCARICHI AGGIUNTIVI	Budget	2681,94
collaboratori scolastici		
3 unità 36 h (330/1)		900
assistenti amministrativi		2900
ass. 1		1000
ass. 2		1000
ass. 3		900
totale incarichi		3800

integrazione da FIS 1118,06

Criteri FIS ATA	
budget	10815,33
Integrazione incarichi	1118,06
Disponibilità FIS	9697,27
FIS assistenti amministrativi	5200,00
Fis collaboratori	4497,27

CRITERI PER ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
FIS	5200,00
Intensificazione per compiti particolare complessità / responsabilità; carico lavoro, flessibilità	

CRITERI PER COLLABORATORI SCOLASTICI	
FIGURA UNICA DI PLESSO	4497,27
FIGURA UNICA DI PLESSO	400
HANDICAP DI PARTICOLARE COMPLESSITA'	300
SERVIZI ESTERNI	200
INTENSIFICAZIONE E FLESSIBILITA'	3597,27

Alla fine dell'anno scolastico il Dirigente Scolastico coadiuvato dal Direttore s.g.a. valuterà, in base al servizio effettivamente svolto, nello spirito di collaborazione, in ossequio alle disposizioni impartite, il compenso da assegnare al personale, sia per quanto attiene il Fondo d'Istituto, che per gli Incarichi Aggiuntivi.

Art. 20 – Assegnazione degli incarichi

Criteri per assegnare i vari incarichi ai docenti e al personale Ata:

- viene fissata la rappresentanza per i vari ordini di scuola, plessi, discipline, ecc., per garantire la partecipazione e condivisione;
- si chiede la disponibilità per iscritto,

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi relativi alle prestazioni aggiuntive richieste, con una lettera in cui verranno indicate tutte le attività e gli impegni conseguenti.

Art. 21 – Liquidazione dei compensi

I compensi a carico del fondo sono liquidati, di norma, entro la fine di agosto dell'anno scolastico di riferimento, previo accertamento della somma assegnata e verifica contabile dei REVISORI DEI CONTI.

I compensi forfettari previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale incaricato.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 22 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Rosanna Boto 23

W. Keller

[Signature]

P. Pedroni

[Signature]

Art. 23 – Informazione, monitoraggio e verifica

Il Dirigente Scolastico fornirà alle R.S.U.:

- l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica entro il mese di ottobre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, e comunque non oltre il 15 dicembre.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

La presente IPOTESI DI CONTRATTO D'ISTITUTO (A.S.2017/2018) deve essere sottoposta nei termini e nei modi previsti dalle norme all'attenzione dei Revisori dei Conti che, ai sensi dell'art.48 – comma 6 del Decreto Legislativo n.165 del 30/03/2001 deve esprimere il parere favorevole sulla compatibilità dei costi.

Osimo, 20 dicembre 2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rosanna Catozzo



LETTO E SOTTOSCRITTO

R.S.U

CISL Scuola Patrizia Palatroni 

CISL Scuola Liano Marzocchini _____

f.l.c. CGIL Mauro Barbetti 

Sindacati Scuola Provinciali:

f.l.c. CGIL Maria Grazia Nicoletti 

CISL Scuola Leonardo Leotta 



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO

VIA ALDO MORO, 72 – 60027 - OSIMO - (AN)
 Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 8001275042

Prot_5395/II.10

Osimo, 20 dicembre 2017

Relazione illustrativa al contratto integrativi di Istituto
 Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2017/18 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 02/12/2017
	Sottoscrizione ipotesi di contratto: 20/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica :Dirigente scolastico Rosanna Catozzo Direttore S.G.A. Giuseppe Lanari

		<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Barbetti Mauro FLC/CGIL Mazzocchini Liano CISL Scuola Palatroni Patrizia CISL Scuola SINDACATI SCUOLA PROVINCIALI: Maria Grazia Nicoletti FLC/CGIL Leonardo Leotta CISL Scuola</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU.</p> <p>Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL e CISL Scuola Firmatarie del contratto: FLC/CGIL e CISL Scuola</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Campo di applicazione, decorrenza e durata; 2. Interpretazione autentica; 3. Obiettivi e strumenti; 4. Rapporti tra R.S.U. e Dirigente; 5. Oggetto della contrattazione integrativa; 6. Informazione preventiva; 7. Informazione successiva; 8. Attività sindacale; 9. Assemblea in orario di lavoro; 10. Permessi sindacali; 11. Referendum; 12. Collaborazioni plurime del personale docente e A.T.A.; 13. Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale A.T.A.; 14. Fondo per la contrattazione integrativa; 15. Fondi finalizzati; 16. Finalizzazione del salario accessorio; 17. Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica; 18. M.O.F.; 19. A.T.A.; 20. Assegnazione degli incarichi; 21. Liquidazione dei compensi; 22. Clausola di salvaguardia finanziaria; 23. Informazione, monitoraggio e verifica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>Considerato che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget d'istituto comunicato dal M.I.U.R. con la nota prot.19107 del 28/09/2017, per la parte destinata a compensi per il personale e che è stata acquisita la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in ottemperanza a quanto stabilito dall' articolo 40 del D.Lgs. n.165/2001, si è in attesa della visita ispettiva da parte dei revisori dei conti ai fini della certificazione attestante la compatibilità del contratto con le norme di legge e con la contrattazione nazionale.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 perché "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e pubblicato in data 24 gennaio 2017.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto:attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- ed altre informazioni utili.

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Fratelli Trillini" di Osimo ha una popolazione scolastica di 1171 alunni dislocati su dieci plessi.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, la Scuola mira innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola del primo ciclo di istruzione, a promuovere la crescita umana, culturale e sociale degli alunni.

Nel percorso didattico sono stati individuati come centrali i temi dell'inclusione e del recupero, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni disabili al supporto per gli alunni con bisogni educativi specifici, alle azioni di recupero per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo. Altro elemento centrale è quello delle innovazioni tecnologiche, in particolare applicate alla ricerca metodologica e didattica.

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituto sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF 2015/18, nel Piano Annuale delle Attività dei Docenti, nel Piano di lavoro del Personale ATA e nelle relative deliberazioni assunte dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di

efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Inoltre il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività essendo improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2017/2018, sono finalizzati a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento.

Il Contratto tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione dell'utenza è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle sue attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle azioni più significative. La priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi collegiali dell'istituto.

Infatti l'Istituto Comprensivo "Fratelli Trillini" intende promuovere e attuare iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e le loro famiglie e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare i servizi offerti, promuovere l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, incentivare la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento, grazie

anche ad un rinnovamento delle strutture tecnologiche di cui la scuola si sta progressivamente dotando.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo d'istituto e compenso accessorio:

- incremento del rendimento degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scuola;
- arricchimento del Curricolo;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Integrativa, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del CCNL del 29.11.2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D.Lgs n.165/2001, il Dirigente scolastico attesta:

- di disporre, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 20/12/2017, dopo il rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6 comma 6 del CCNL 29.11.2007;
- di allegare alla Contrattazione:
 1. copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
 2. la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che costituisce uno degli elementi fondamentali per garantire le condizioni base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'istituzione scolastica.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rosanna Catozzo

Rosanna Catozzo



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

Prot. n° 5396/II.10

Osimo, 20 dicembre 2017

Ai Revisori dei Conti AMBITO n. 12

Maria Grazia Gigli MEF
Tiziana Gioacchini MIUR

OGGETTO: *relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2017/2018*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- 📁 VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
- 📁 VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- 📁 VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 📁 VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- 📁 VISTA l'intesa MIUR OO.SS del 28/07/2017;
- 📁 VISTA la nota MIUR del 28/09/2017 Prot. 19107;
- 📁 VISTA l'approvazione del PTOF del collegio dei docenti del 06/11/2017 e la delibera del Consiglio di Istituto del 23 novembre 2017 n° 12;
- 📁 VISTI i finanziamenti del FIS MOF 2017_2018 approvati con delibera del Consiglio di Istituto del 23 novembre 2017 n° 18;
- 📁 VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- 📁 VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente;
- 📁 VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 20 dicembre 2017 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),
relaziona quanto segue:



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

MODULO I
COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2017/2018 sono state determinate in base alle seguenti note MIUR: del 28/09/2017 Prot. 19107.

	Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€.51.827,97
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 5.645,39
Incarichi Aggiuntivi al personale ATA	€.2.681,94
Ore di sostituzione docenti	€.2.707,83
Attività complementari di educazione fisica	€.1.108,87
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	€0,00
TOTALE	€.63.972,00

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2016/2017.
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	FIS lordo dip. €.2.287,10 Funzioni strumentali lordo dip. € 0,00 Incarichi Aggiuntivi lordo dip € 0,00 Ore sostituzione docenti assenti lordo dip.€0,00 Ex art.9 CCNL/2007 – Aree a rischio - €0,00 Corsi di recupero lordo st.. €0,00 Attività complementari ed. Fisica € 0,00 L. 440/97 lordo dip. € 0,00 Finanziam. D.lgs. 81/2008 lordo st. € 0,00 Formazione Docente ed ata € 0,00 Totale € 2.287,10
TOTALE COMPLESSIVO	€ 2.287,10



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2017_2018

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€. 66.259,10
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€. 0,00
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€.66.259,10

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 204,45
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€.4.750,00
Compensi per ore eccedenti	€.2.707,83
TOTALE	€.7.662,28

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 20.060,29
Attività aggiuntive funzionali	€ 15.485,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.800,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF	€ 5.645,39
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.108,87
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 45.099,55



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

Personale A.T.A.

Descrizione	Risorse anno scolastico 2017/2018 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 1.118,06
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 9.697,27
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi Aggiuntivi	€ 2.681,94
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.497,27



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare
Economie pari ad € 0,00.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2017/2018
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	FIS €. 35.545,29 Coll.D.S. € 2.800,00 Funzioni strumentali €. 5.645,39 Attività compl. di ed. fisica €. 1.108,87 440/97 €. 0,00 d.lgvo 81/2008 €.0,00 ex art.9 CCNL/2007 – Aree a rischio -€.0,00
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	FIS €. 10.815,33 Incarichi Aggiuntivi €. 2.681,94
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	Corsi di recupero extra fin. €. 0,00 Formazione docente €. 0,00
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	Indennità di direzione DSGA €. 4.750,00 Ind.tà di direz. al sostituto DSGA €.204,45 Ore eccedenti €2.707,83
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	€.0,00
TOTALE	€ 66.259,10

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NEGATIVO

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in €. 49.160,62 (a) netto di € 4.7500,00 accantonati relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore S.G.A. e per la sua sostituzione vicario € 204,45), pertanto la disponibilità per il FIS docenti è di € 38.345,29 il 78%, mentre per il personale ATA € 10.815,33 il 22%.



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Causale	Economie realizzate a.s. 2016/2017	Assegnazioni 2017/2018	Totale disponibilità al 01/09/2017 A	Impegni per l'a.s. 2017/2018 B	Importi non utilizzati C=A-B
FIS	€ 2.287,10	€ 51.827,97	Lordo dip. € 54.115,07	Doc. attiv. € 15.485,00 Doc. Collab. € 2.800,00 Progetti € 20.060,29 ATA € 10.815,33 DSGA € 4.750,00 Sost. D S G A € 204,45 Corsi rec. € 0,00 Totale € 54.115,07	€ 0,00
Funzioni Strumentali	0,00	5.645,39	Lordo dip. 5.645,39	€ 5.645,39	€ 0,00
Incarichi Aggiuntivi ATA	0,00	2.681,94	Lordo dip. 2.681,94	€ 2.681,94	€ 0,00
Ore Ecced. Sost.Coll. assenti	0,00	2.707,83	Lordo dip. 2.707,83	€ 2.707,83	€ 0,00
Att. Compl. Ed. Fisica	0,00	1.108,87	Lordo dip. 1.108,87	€ 1.108,87	€ 0,00
L. 440/ex art.19 A. Rischio	0,00	0,00	Lordo dip 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Formazione docente e ATA	0,00	0,00	0,00	€ 0,00	€ 0,00
Corsi di recupero	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Ex L. 626/94	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	€ 0,00	€ 0,00
totali			€ 66.259,10	€ 66.259,10	€ 0,00

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 134 di cui n 115 docenti e n 23 di personale A.T.A.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2016/2017		ANNO SCOLASTICO 2017/2018	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
€ 63.318,35	€ 61.031,25	€ 66.259,10	€ 66.259,10

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

² Inserire il totale delle voci al modulo II



MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

PROGRAMMA ANNUALE

Partitari

CEDOLINO UNICO

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
(FIS)	54.115,07	54.115,07	0,00
(Funz. Strumentali)	5.645,39	5.645,39	0,00
(Inc. Aggiuntivi)	2.2681,94	2.681,94	0,00
(Ore Eccedenti)	2.707,83	2.707,83	0,00
(Pratica Sportiva)	1.108,87	1.108,87	0,00
(Aree a Rischio)	0,00	0,00	0,00

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2016/2017	Risorse spese
Compenso per il sostituto del DSGA: Quota base e quota variabile dell'indennità di direzione .	€.300,00	€. 300,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione Direttore S.G.A.	€. 4.7100,00	€.4.710,00
Compensi per ore eccedenti	€ 2.745,65	€ 2.745,65
TOTALE	€.7.755,65	€.7.755,65



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

Personale docente:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2016/2017	Risorse spese
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 14.212,58	€ 14.212,58
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 19.460,00	€ 17.172,90
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Funzioni strumentali al POF	€ 5.685,86	€ 5.685,86
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.108,87	€ 1.108,87
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
Compensi progetti legge 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Formazione	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 43.967,31	€ 41.680,21



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
 Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
 Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

Personale ATA:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2016/2017	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 1.352,01	€. 1.352,10
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€. 8.145,39	€. 8.145,39
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Direzione Amministrativa – CCNL/2007 art.89 -	€. 4.710,00	€. 4.710,00
Incarichi specifici	€. 2.397,99	€. 2.397,99
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€16.605,39	€16.605,39

SEZIONE III

Per le altre voci del MOF si riporta di seguito il quadro sinottico:

Causale	Economie realizzate a.s. 2016/2017	Assegnazioni 2017/2018	Totale disponibilità al 01/09/2017 A	Impegni per l'a.s. 2017/2018 B	Importi non utilizzati C=A-B
Funzioni Strumentali	0,00	5.645,39	Lordo dip. 5.645,39	5.645,39	€. 0,00
Ore eccedenti	0,00	2.707,83	Lordo dip. 2.707,83	2.707,83	€.0,00
Ore Pratica Sportiva	0,00	1.108,87	Lordo dip. 1.108,87	1.108,87	€.0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	2.681,94	Lordo dip. 2.681,94	2.681,94	€. 0,00
L.440/97/ex art 9 A. Rischio	0,00	0,00	Lordo dip. 0,00	0,00	€. 0,00
Formazione docente e ATA	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	0,00	€. 0,00
Corsi di recupero	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	0,00	€. 0,00
Ex L. 626/94	0,00	0,00	Lordo stato 0,00	0,00	€. 0,00
totali			€12.144,03	€12.144,03	€ 0,00



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

- ☞ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ☞ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- ☞ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ☞ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2015/2016 ,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 24 febbraio 2015, come da riepilogo:

Il fondo dell'istituzione scolastica Lordo Dipendente, ammonta a € 54.115,07 - Ai sensi dell'art. 34 del CCNL il Dirigente Scolastico può avvalersi, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative, di docenti da lui individuati, retribuiti con i finanziamenti a carico del fondo. La somma dei compensi previsti è pari a € 2.800,00.

Al Direttore s.g.a., ai sensi dell'art. 89, modificato dall'art. 3 della sequenza contrattuale del personale ATA del 25/07/2008 è corrisposta la somma di € 4.750,00 per la liquidazione dell'indennità di Direzione Amministrativa ed € 204,45 per la vicaria del Direttore s.g.a.;

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, decurtate dei compensi per il Direttore s.g.a. e per la sua vicaria, ammontano ad € 49.160,62 disponibili per la ripartizione tra il personale docente e Ata, in modo proporzionale all'organico:

Docenti 78% pari a € 38.345,29

ATA 22% pari a € 10.815,33

Docenti: Progetti = 52,32% = € 20.060,29

Docenti: Incarichi – commissioni –collaboratori D.S. = 47,68% = € 18.285,00



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 800127504

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Osimo, 20 dicembre 2017



IL DIRETTORE S.G.A.

Dott. Giuseppe LANARI