



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Il Comitato di Valutazione dei docenti ex art. 11 del D.L.vo 297/1994, come modificato dal comma 129 dell'art. 1 della legge 107/ 2015, in conformità con quanto previsto al comma 3 del predetto art 11, adotta i seguenti criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al bonus di cui ai commi 126, 127, 128 del richiamato articolo 1. Il Comitato di Valutazione nella elaborazione dei criteri si è ispirato ai seguenti principi:

- La scuola è una comunità professionale che eleva il proprio grado di efficacia attraverso la collaborazione, la condivisione delle esperienze educative e la progettazione comune. La "cultura del lavorare insieme" rappresenta una esigenza prioritaria nella scuola dell'autonomia nell'interesse sia degli alunni che degli insegnanti e pertanto va perseguita e consolidata;
- L'attribuzione del bonus deve essere una leva per innalzare il livello della motivazione di tutto il personale docente;
- La qualità dell'insegnamento, il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, i risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, l'innovazione didattica e metodologica, la collaborazione alla ricerca didattica, la documentazione e la diffusione delle buone pratiche di insegnamento, devono essere desunte dal coinvolgimento dei docenti nella realizzazione di progetti, attività, partecipazione a percorsi di formazione previsti dal Piano di Miglioramento, dal POF (2015/16) e dal PTOF. Anche l'assunzione delle responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico deve avvenire in tale quadro di coerenza.

Quadro di riferimento dell'attività docente

Il docente:	Il docente :
<ul style="list-style-type: none">○ Organizza ed anima le situazioni di apprendimento; suscita il desiderio di apprendere; utilizza differenti stili di interazione; conosce le diverse strategie didattiche;○ Governa la progressione degli apprendimenti;○ Gestisce l'eterogeneità del gruppo sezione/classe; osserva e valuta gli alunni nelle situazioni di apprendimento○ Cura la propria formazione continua, mantenendo il sapere disciplinare e didattico aggiornato	<ul style="list-style-type: none">○ Contribuisce a rendere efficace il lavoro del proprio team/consiglio di classe/collegio docenti/commissioni; sa dare il proprio contributo alla progettazione collegiale dell'offerta formativa della propria scuola; si preoccupa della diffusione delle informazioni○ Lavora in gruppo (coopera, comunica, coordina) dentro la scuola, tra scuole, in rapporto con il territorio, con i propri colleghi ma anche con le famiglie, al fine di supportare il miglioramento dell'istituzione scolastica○ Verifica la congruenza dell'azione educativa con il POF d'istituto; individua vincoli e risorse; seleziona soluzioni



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420

Ambito	Indicatori	Descrittori
Ambito A Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli alunni.	A1. Qualità dell'insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Partecipazione ad iniziative di formazione o di autoformazione, particolarmente impegnative e coerenti con gli obiettivi di miglioramento del PTOF, con ricaduta all'interno della scuola; ➤ Progettazione e attuazione di attività didattiche innovative (coerenti con la progettazione d'istituto), che, opportunamente formalizzate, diventano un modello all'interno e all'esterno dell'istituzione scolastica; ➤ Partecipazione (individualmente o in gruppo) ad attività di ricerca didattica, che preveda l'elaborazione di materiali da diffondere tra i colleghi ed eventualmente da pubblicare su riviste specializzate del settore scuola.
	A2. Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Partecipazione attiva a gruppi di lavoro impegnati nell'elaborazione dei documenti fondamentali dell'istituzione scolastica. (Il bonus sarà assegnato quando l'impegno profuso dai docenti non è adeguatamente riconosciuto o non riconosciuto affatto dal FIS); ➤ Partecipazione attiva ad azioni di sistema (progetti, bandi, concorsi..) deliberate dal Collegio dei Docenti; ➤ Essere (per impegno, competenza, costanza nell'aggiornamento, <u>elaborazione di materiali didattici</u>) punto di riferimento per i colleghi.
	A3. Successo scolastico e formativo degli studenti	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Personalizzazione e individualizzazione delle attività didattiche, mirate a promuovere le eccellenze e farsi carico degli alunni in difficoltà. Tali attività devono essere formalizzate, documentate, monitorate e diffuse tra la comunità professionale; ➤ Progettazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione e per la costruzione di curricula personalizzati.
Ambito B Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	B1. Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Produzione e uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo delle competenze, comprese quelle di cittadinanza (prove autentiche, griglie di osservazione e di valutazione, ...);
	B2. Innovazione didattica e metodologica	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Assistenza e consulenza ai colleghi nella progettazione e nell'uso delle T.I.C nella didattica d'aula; ➤ Partecipazione ad iniziative di ricerca didattico-metodologica e sperimentazione in classe di percorsi di insegnamento/apprendimento innovativi.
Ambito C Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	C1. Responsabilità assunta nella formazione del personale	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Attività di docenza nei corsi di formazione deliberati dal Collegio dei docenti;
	C2. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Attività di coordinamento dei progetti d'istituto che richiedono il coinvolgimento di associazioni, enti, genitori; ➤ Coordinamento e gestione delle attività inerenti il rinnovamento della didattica attraverso le nuove tecnologie informatiche.



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per le Marche
ISTITUTO COMPRENSIVO "F.LLI TRILLINI" OSIMO
Cod. Mecc. ANIC84400V - C.F. 80012750420

Modalità di accesso

Il bonus sarà riconosciuto con provvedimento del Dirigente Scolastico. I docenti potranno accedere al Bonus attraverso:

- Autocandidatura, da presentare su modello predisposto, supportata da coerente documentazione con i criteri stabiliti;
- Individuazione da parte del Dirigente Scolastico.

Compenso

Si individua un "tetto massimo" per il Bonus nella misura stabilita per il compenso delle funzioni strumentali (euro 1200). Compenso riferito al corrente anno scolastico

Il Bonus potrà essere assegnato ai docenti impegnati nella realizzazione di attività e progetti, coerenti con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con il Piano di Miglioramento, non adeguatamente "valorizzati" con il FIS.

Il tetto massimo del bonus assegnato per una attività (progetto, assunzione di maggiori responsabilità...), già "valorizzata" con il FIS, sarà pari alla differenza tra Euro 1200 e l'importo previsto dal contratto integrativo d'istituto per la stessa "attività".

I componenti del Comitato per la Valutazione dei docenti dell'Istituto Comprensivo Fr.lli Trillini di Osimo, visti gli esiti dei lavori delle precedenti riunioni, considerata l'integrazione al "documento" apportata dal Presidente prof. Mario Vita, dichiarano di approvare "I Criteri per La valorizzazione del Merito dei Docenti.